

Verhaltenskodex

WIR

NOUS

WE

我們

NOI

NOSOTROS

1. Einleitung

Sehr geehrte Damen und Herren,

im Verhaltenskodex der Rösler Oberflächentechnik GmbH sind unsere Grundprinzipien definiert, die wir für ethisch angemessenes Verhalten, als unverzichtbar erachten.

Wir sind der festen Überzeugung, dass langfristiger Unternehmenserfolg in hohem Maße von der Umsetzung dieser Vorgaben abhängt.

Durch den Verhaltenskodex soll gegenseitiges, respektvolles Handeln, Ehrlichkeit und Fairness im Umgang mit Mitarbeitern/-innen und externen Partnern sichergestellt werden.

In diesem sind die kulturellen Unterschiede und Wertvorstellungen aller involvierter Gruppen berücksichtigt und können somit als Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung unseres Unternehmens verstanden werden.

Die Einhaltung ist essentielle Voraussetzung, um das erreichte Ansehen bei Kunden, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit sicherzustellen. Ein konformes und verantwortungsvolles Handeln aller Mitarbeiter/-innen wird als unerlässlich erachtet.

Der Kodex besitzt Verbindlichkeit in allen Unternehmensteilen der Rösler-Gruppe. Ein entsprechendes Verhalten erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Die Geschäftsführer



Stephan Rösler
Geschäftsführender
Gesellschafter



Volker Löhnert
Geschäftsführer



Oliver Grün
Geschäftsführer

2. Unternehmensgrundsätze

Gesetzliche Vorschriften

Die Führungskräfte und Mitarbeiter/-innen der Rösler Oberflächentechnik GmbH haben die Pflicht, alle geltenden Rechtsvorschriften einzuhalten. Gleiches gilt für die Vorgaben dieses Kodexes. Handlungen, die im Widerspruch zu diesem stehen, sind untersagt und werden nicht geduldet.

Alle Beschäftigten der Rösler Oberflächentechnik GmbH tragen maßgeblich durch ihr tägliches Handeln zu einer Unternehmenskultur bei, die von Offenheit, Ehrlichkeit, Wertschätzung und Toleranz geprägt ist. Die Persönlichkeitsrechte und Würde aller involvierten Personen werden als unverrückbare Grundsätze angesehen. Ausschließlich verlässliche Zusagen – sowohl im internen Geschäftsverkehr, als auch gegenüber Geschäftspartnern – sind unverzichtbar für ein faires Miteinander. Unmoralische Angebote, Korruptions-, Bestechungsversuche von Mitarbeitern/-innen und/oder Geschäftspartnern werden daher keines Falles akzeptiert.

Geschäftsverhalten

Die Rösler Oberflächentechnik GmbH – als global agierendes Unternehmen – hält sich strikt an die jeweiligen landesspezifischen ethischen Grundsätze, sowie das dort gültige Wettbewerbsrecht. Hierunter fallen insbesondere kartellrechtliche Verbote und/oder sonstige Absprachen und Verhaltensweisen, die den Wettbewerb in negativer Art beeinflussen könnten. Somit werden die Interessen aller Beteiligten durch einen fairen Wettbewerb gewahrt und keine unlauteren Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern erzeugt.

Lieferanten

Von unseren Kunden, Lieferanten, Dienstleistern oder sonstigen Partner erwarten wir gleichermaßen faires Preisverhalten, Zuverlässigkeit, Qualität und offene Kommunikationswege. Leistungserbringungen müssen in einem adäquaten Verhältnis zu deren Wert stehen und nachvollziehbar dokumentiert sein. Jedwede Entscheidungen müssen frei von persönlichen Interessen und ausschließlich unter den Aspekten der gesetzten Unternehmensziele erfolgen. Dies dient nachhaltig dazu, den Unternehmenserfolg zu steigern und die Kundenzufriedenheit zu erhöhen.



Interessenskonflikte

Alle Lieferanten werden neutral bewertet und eingehende Angebote gleichbehandelt. Sollten bei der Ausübung von Tätigkeiten Loyalitäts- und/oder Interessenkonflikte bei Mitarbeitern/innen entstehen oder sich anbahnen, so sind diese unverzüglich an den jeweiligen Vorgesetzten zu melden.

Führung

Von unseren Führungskräften erwarten wir – in Anlehnung an unsere Unternehmensleitlinien die in unserer Mission & Vision fixiert sind – vorbildhaftes Verhalten, respektvollen Umgang, Fairness und Offenheit gegenüber den jeweils unterstellten Mitarbeitern. Die Vorgesetzten sollen Orientierung geben, Wertschätzung leben, Entwicklungen und Innovationen fördern, für Vernetzung sorgen und optimale Prozesse initiieren. In diesem Zusammenhang obliegt die Überwachung der Einhaltung, der aus diesem Kodex hervorgehenden Vorgaben, den Vorgesetzten.

Politische Beteiligung

Die Rösler Oberflächentechnik GmbH befürwortet grundsätzlich das gesellschaftliche Engagement seiner Mitarbeiter/-innen in Vereinen und Organisationen oder in öffentlichen Funktionen auf kommunaler sowie überregionaler Ebene. Hierfür werden die notwendigen Freiräume geschaffen. Allerdings müssen solche Aktivitäten außerhalb der Arbeitszeit und auf eigene Kosten erfolgen.

3. Arbeitsumfeld

Antidiskriminierung und Menschenrechte

Die Verschiedenartigkeit der Mitarbeiter ist ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg als weltweit tätiges Unternehmen. Der Schutz der internationalen Menschenrechte ist unbedingt zu gewährleisten sowie diese zu respektieren.

Die Rösler Oberflächentechnik GmbH setzt sich für Chancengleichheit, die Umsetzung fairer Einstellungspraktiken und die Einhaltung der Anti-Diskriminierungsgesetze ein.

Die vielfältigen Unterschiede zwischen den Mitarbeitern/innen werden geschätzt und positiv bewertet. Diskriminierungen, Belästigungen oder Einschüchterungen jeglicher Art – aufgrund von Rasse, Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Staatsangehörigkeit, Alter, Personenstand, sexueller Orientierung, Abstammung, sozialem Status oder körperlicher Behinderung – sind verboten, denn sie widersprechen dem Ziel eines respektvollen und fairen Miteinanders.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten keinerlei Sklaverei, sklaverei-ähnliche Zustände oder Zwangsarbeit praktizieren, sich wirtschaftlich zu Nutze machen oder hinnehmen. Als Zwangsarbeit gilt jede nicht freiwillig erbrachte Arbeits- oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung von Strafe verlangt wird, etwa von Strafgefangenen und Häftlingen. Hierzu zählt auch jede von staatlicher Seite oder einem örtlichen Machthaber angeordnete oder veranlasste Umschulung, Ausbildung oder Erziehung bestimmter Personen oder Bevölkerungsgruppen, die im Wesentlichen aus einer unfreiwilligen und unter Androhung von Sanktionen erbrachten Arbeitsleistung besteht, die unter Bedingungen erbracht wird, die Ähnlichkeiten zu einem Strafvollzug oder dem Aufenthalt in einer geschlossenen Heil- oder Erziehungsanstalt oder einem Lager aufweist.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten alle Menschen und insbesondere ihre Mitarbeiter respektvoll, vorurteils- und insbesondere diskriminierungsfrei behandeln. Jegliche Form von Diskriminierung oder Benachteiligung, insbesondere wegen nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung hat zu unterbleiben. Gesetzliche Vorschriften zum Schutz vor Diskriminierung sind zu beachten.

Kinderarbeit

Unsere Erwartungshaltung ist, dass unsere Lieferanten die Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrechten beachten. Die Rösler Oberflächentechnik GmbH duldet keine Kinderarbeit. In jedem Fall hat die Beschäftigung schulpflichtiger Kinder sowie von Kindern vor Vollendung des 15. Lebensjahres zu unterbleiben. Etwaige striktere nationale Regelungen betreffend Kinderarbeit sowie das Mindestalter für die Arbeitsaufnahme sind vorrangig zu beachten.

Kommunikation

Eine offene, zielgerichtete und effektive Informationsweitergabe ist entscheidend für Transparenz. Die Rösler Oberflächentechnik GmbH steht in einem dynamischen Dialog mit interessierten Parteien und informiert diese zielgerichtet und nicht irreführend.



Datenschutz

Im Interesse des Unternehmens hat jede(r) Mitarbeiter/-in vertrauliche Firmeninformationen – die nur für einen eingeschränkten Personenkreis und/oder interne Zwecke bestimmt sind –, vor dem Zugriff unbefugter Dritter zu schützen. Alle personenbezogenen Daten (egal, ob Mitarbeiter, Kunde, Lieferant oder Geschäftspartner) unterliegen den Vorgaben der Datenschutzgrundverordnung. Zur Wahrung des gegenseitigen Vertrauens ist eine strikte Sicherstellung dieser Vorgehensweise unerlässlich.

Umgang mit Vermögenswerten

Jede(r) Arbeitnehmer/-in der Rösler Oberflächentechnik GmbH trägt Selbstverantwortung im Umgang mit Firmeneigentum. Dieses ist stets sorgfältig zu behandeln und gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen. Diese Regelung bezieht sich ebenso auf geistiges Eigentum. Die Anfertigung von Privatarbeiten im Unternehmen und die Benutzung von Betriebseinrichtungen zu privaten Zwecken sind untersagt.

Entlohnung

Die Firma Rösler Oberflächentechnik GmbH entlohnt gerecht und orientiert sich an gesetzlich garantierten Mindestlöhnen, den Leistungen der Mitarbeiter/-innen und am jeweiligen Arbeitsmarkt. Alle erhalten eine für ihre Tätigkeit adäquate Vergütung.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten ihre Beschäftigten angemessen und auskömmlich bezahlen und geltende Regelungen zum Mindestlohn und zu Vergütungen beachten. Dies beinhaltet auch, dass Überstunden entsprechend den geltenden Gesetzen und ggf. Tarifverträgen vergütet werden.

Arbeitszeiten

Wir fordern, dass unsere Lieferanten die an ihrem Sitz und am Beschäftigungsort geltenden Gesetze betreffend die Arbeitszeit, insbesondere die maximale Anzahl an Tages-/Wochenstunden, einhalten. Dies beinhaltet insbesondere auch die Einhaltung der anwendbaren Gesetze und ggf. Tarifverträge. Es ist dafür zu sorgen, dass die Mitarbeiter ausreichend freie Erholungstage zur Verfügung haben.

Vereinigungsfreiheit

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten das Recht auf freie Meinungsäußerung und Koalitionsfreiheit ihrer Arbeitnehmer im Rahmen der jeweils an ihrem Sitz und am Beschäftigungsort geltenden Gesetze einhalten. Arbeitnehmer dürfen weder wegen der Bildung von oder der Mitwirkung in Gewerkschaften oder Interessensvertretungen noch wegen Eintretens für ihre Rechte oder für Verbesserungen ihrer Situation oder Arbeitsbedingungen Nachteile erfahren.

4. Arbeitssicherheit

Das Thema Arbeitsschutz genießt in unserem Unternehmen einen hohen Stellenwert. Auf Grundlage der jeweiligen Landesgesetzgebung sind alle internationalen und standortspezifischen Gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen sowie die jeweiligen nationalen Arbeitszeitgesetze einzuhalten. Grundsätzlich gilt an allen Standorten der Rösler Oberflächentechnik GmbH generelles Alkohol- und Drogenverbot.



Wir erwarten, dass unsere Lieferanten ihren Mitarbeitern eine gesunde und sichere Umgebung bei der Arbeit bieten. Wir fordern, dass unsere Lieferanten die Risiken einer Gefährdung der körperlichen Unversehrtheit insbesondere für ihre Mitarbeiter erkennen und diese minimieren. Es sollte ein System zum Schutz der Mitarbeiter installiert sein. Gesetze zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz sind zu beachten.

Unsere Erwartungshaltung ist, dass unsere Lieferanten das Arbeiten, die Gestaltung von Produkten sowie die Erbringungen von Werk- und Dienstleistungen so organisieren, dass der Eintritt von Unfällen nach menschlichem Ermessen so weit wie möglich ausgeschlossen und die Folgen von Unfällen weitgehend minimiert werden.

Der Vertragspartner sichert zu, bei seinen Lieferungen alle Anforderungen und Stoffverbote entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen, die für die Europäische Union Gültigkeit haben, einzuhalten. (insbesondere: Verordnung zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe (REACH, EG-Nr. 1907/2006)).

Der Vertragspartner sichert darüber hinaus zu, bei seinen Lieferungen die aktuellen Grenzwerte der RoHS-Richtlinie (2011/65/EU) einzuhalten.

Dies gilt auch für Produkte, die nicht in den Geltungsbereich der Richtlinie fallen. Ausgenommen hiervon sind lediglich Produkte, die eindeutig nicht Bestandteile von elektronischen Produkten sein können.

5. Qualität

Da sich in den letzten Jahrzehnten ein fortwährender Konkurrenzkampf auf allen Märkten für alle Branchen abzeichnet, liegt die Herausforderung darin, sich durch individuelle Lösungen sowie herausragende Produkte von seinen Wettbewerbern abzuheben. Effizientes Arbeiten und kostenbewusstes Handeln ist die Voraussetzung für den Fortbestand unseres Unternehmens. Alle Aufgaben werden pragmatisch im Sinne des Kunden gelöst.

Um dies zu bewerkstelligen betreibt die Rösler Oberflächentechnik GmbH – selbstverständlich unter Berücksichtigung einschlägiger Normen, Gesetze und Vorgaben – kontinuierliche Forschung zur Weiterentwicklung der eigenen Produkte. Jeder Mitarbeiter hat die Verpflichtung, erkennbare und relevante Veränderungen am Markt bekannt zu geben und Lösungen zur besseren Positionierung zu erarbeiten.

Essentielle Grundlage für die Erreichung unserer Ziele ist eine konsequente Umsetzung, Pflege und Weiterentwicklung des implementierten QM-Systems und das Engagement der Mitarbeiter. Die Qualität der erbrachten Leistungen entsteht durch strukturiertes Arbeiten und qualifiziertes Personal. Die reibungslose Interaktion zwischen allen Beteiligten innerhalb der Organisation, klare Definitionen zu den zugeteilten Aufgaben und Verantwortlichkeiten, stellen sicher, dass die Anforderungen der Kunden (Input) durch ein Maximalmaß an Zufriedenheit (Output) befriedigt werden.

6. Umweltschutz

Das Unternehmen fordert und fördert einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen und gestaltet seine Produkte und Prozesse so, dass Energie und Rohstoffe effizient genutzt und Abfälle jeglicher Art auf ein Minimum reduziert oder ordnungsgemäß recycelt werden.

Das Unternehmen und seine Mitarbeiter fühlen sich dem Umweltschutz verpflichtet und arbeiten kontinuierlich und systematisch daran, den Herstellungsprozess und die Produkte unter diesem Aspekt zu verbessern. Jeder Mitarbeiter hat durch sein eigenes Verhalten zur Erreichung der ökologischen Zielsetzungen nachhaltig beizutragen. Das

Verhaltenskodex

Unternehmen auditiert und berichtet regelmäßig über die Erfüllung der Umweltprinzipien.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten mit den vorhandenen natürlichen Ressourcen so umgehen, dass die nächsten Generationen nicht unter dem jetzigen Verbrauch leiden müssen. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten konsequent den Grundsatz der Nachhaltigkeit verfolgen und umweltbewusst handeln. Dies betrifft unter anderem die Qualität und den Verbrauch von Wasser.

Wir fordern, dass sich unsere Lieferanten bei der Produktion und Entwicklung sowie der Erbringung von Leistungen für die Rösler Oberflächentechnik GmbH an den Zielen des nachhaltigen Klimaschutzes orientieren. Wir ermuntern unsere Lieferanten zur Entwicklung und Umsetzung einer Klimaschutzstrategie, die CO₂ - Neutralität zum Ziel hat. Um uns die schrittweise Erreichung des Ziels einer größtmöglichen CO₂ - Neutralität unserer Lieferungen und Leistungen zu ermöglichen, stellen uns unsere Lieferanten Angaben zum CO₂ -Fußabdruck ihrer Lieferungen oder Leistungen zur Verfügung. Im Interesse kontinuierlicher Verbesserungsprozesse werden wir im gemeinsamen Dialog nach Wegen zur Erreichung einer CO₂ -Neutralität und der Vermeidung schädlicher Emissionen suchen.



7. Umsetzung

Es liegt in der Verantwortung der Führungskräfte des Unternehmens, das Verhalten aller unterstellten Mitarbeiter gemäß dieses Kodexes zu fördern und geeignete Maßnahmen zu ergreifen sowie den Inhalt in ihren Organisationseinheiten zu kommunizieren und umzusetzen.

Dieser Verhaltenskodex wird umgehend und konsequent durchgesetzt. Eine Nichteinhaltung der Bestimmungen sehen wir als schwerwiegende Verletzung der Arbeitspflichten an.

Gleitschlifftechnik
Strahltechnik
AM Solutions
www.rosler.com



Deutschland

Rösler Oberflächentechnik GmbH

Werk Memmelsdorf
Vorstadt 1
D-96190 Untermmerzbach
Tel.: +49 9533 / 924-0
Fax: +49 9533 / 924-300
info@rosler.com

Rösler Oberflächentechnik GmbH

Werk Hausen
Hausen 1
D-96231 Bad Staffelstein
Tel.: +49 9533 / 924-0
Fax: +49 9533 / 924-300
info@rosler.com

USA

Rösler Metal Finishing USA, L.L.C.

1551 Denso Road
USA-Battle Creek
MI 49037
Tel.: +1 269 / 4413000
Fax: +1 269 / 4413001
rosler-us@rosler.com

Frankreich

Rösler France

Z.I. de la Fontaine d'Azon
CS 50513 - St. Clément
F-89105 Sens Cedex
Tel.: +33 3 / 86647979
Fax: +33 3 / 86655194
rosler-fr@rosler.com

Italien

Rösler Italiana S.r.l.

Via Elio Vittorini 10/12
I-20863 Concorezzo (MB)
Tel.: +39 039 / 611521
Fax: +39 039 / 6115232
rosler-it@rosler.com

Schweiz

Rösler Schweiz AG

Staffelbachstraße 189
Postfach 81
CH-5054 Kirchleerau
Tel.: +41 62 / 7385500
Fax: +41 62 / 7385580
rosler-ch@rosler.com

Spanien

Rösler International GmbH & Co. KG

Sucursal en España
Polg. Ind. Cova Solera C/Roma, 7
E-08191 Rubí (Barcelona)
Tel.: +34 93 / 5885585
Fax: +34 93 / 5883209
rosler-es@rosler.com

Niederlande

Rösler Benelux B.V.

Reggestraat 18
NL-5347 JG Oss
Postbus 829
NL-5340 AV Oss
Tel.: +31 412 / 646600
Fax: +31 412 / 646046
rosler-nl@rosler.com

Belgien

Rösler Benelux B.V.

Avenue de Ramelot 6
Zoning Industriel
B-1480 Tubize (Saintes)
Tel.: +32 2 / 3610200
Fax: +32 2 / 3612831
rosler-be@rosler.com

Österreich

Rösler Oberflächentechnik GmbH

Hetmanekgasse 15
A-1230 Wien
Tel.: +43 1 / 6985180-0
Fax: +43 1 / 6985182
rosler-at@rosler.com

Rumänien

Rösler Romania SRL

Str. Avram Iancu 39-43
RO-075100 Otopeni/ILFOV
Tel.: +40 21 / 352 4416
Fax: +40 21 / 352 4935
rosler-ro@rosler.com

Serbien

Rösler D.o.o.

Miljakovacke staze 113b
RS-11090 Beograd
Tel.: +381 63 26 42 50
Fax: +381 11 318 44 07
rosler-rs@rosler.com

Großbritannien

Rösler UK

Unity Grove, School Lane
Knowsley Business Park
GB-Prescot, Merseyside L34 9GT
Tel.: +44 151 / 4820444
Fax: +44 151 / 4824400
rosler-uk@rosler.com

Russland

Rösler Russland

Borovaya Str. 7, bldg. 4, office 107
111020 Moscow
Tel. / Fax: +7 495 / 247 55 80
rosler-ru@rosler.com

Brasilien

Rösler Otec do Brasil LTDA

Av. Antonio Angelo Amadio, 1421
Centro Empresarial Castelo Branco
18550-000 Boituva
São Paulo - Brasil
Tel.: +55 15 / 3264-1117
Tel.: +55 15 / 3264-1112
info@rosler-otec.com.br

China

Rösler SURFACE-TECH (BEIJING) CO., LTD.

Beijing Office
Fu Hua Mansion, Office A-11-K
No. 8, Chao Yang Men North Avenue
Beijing 100027, P.R. China
Tel.: +86 10 / 6554 73 86
Fax: +86 10 / 6554 73 87
rosler-cn@rosler.com

und weltweit 150 weitere Repräsentanten